

W-3632(A)**M.Com. (Fourth Semester) Examination, June-2020****APPLIED ECONOMICS****Paper - 402****Industrial Law***Time : Three Hours**Maximum Marks : 85 (For Regular Students)**Minimum Pass Marks : 29**Maximum Marks : 100 (For Private Students)**Minimum Pass Marks : 34***नोट :** सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए।**Note :** Attempt **all** questions.

- Q.1. कारखाना अधिनियम, 1948 के प्रमुख प्रावधानों का संक्षेप में उल्लेख कीजिये। क्या इस अधिनियम के प्रावधान आपकी दृष्टि में पर्याप्त हैं? 17/20
Briefly describe the main provisions of the factories Act, 1948. Whether in your opinion the provisions of this Act are adequate?
- Q.2. विवादों के ऐच्छिक पंचनिर्णय हेतु निर्देशित करने से सम्बन्धित प्रावधानों का उल्लेख कीजिए। 17/20
Describe the provisions regarding voluntary reference of disputes to arbitration.
- Q.3. मजदूरी की न्यूनतम दरों के निर्धारण से सम्बन्धित कानूनी उपबन्धों को समझाइए। 17/20
Discuss the Legal Provisions relating to fixation of minimum wages.
- Q.4. कर्मचारी भविष्य निधि तथा विविध प्रावधान अधिनियम किन-किन प्रतिष्ठानों पर लागू होता है तथा किन-किन पर लागू नहीं होता है? 17/20
On what Establishments the provisions of the Employees' Provident Funds and miscellaneous Provisions Act., 1952 apply and do not apply?
- Q.5. बोनस भुगतान अधिनियम का विस्तार एवं प्रवर्तन का क्षेत्र बताइये। अधिनियम किन दशाओं में लागू नहीं होता है? 17/20
State the extent and scope of application of the payment of Bonus Act, Under what circumstances, this Act does not apply.